

**Изменения в Положении
о планировании работы профессорско-преподавательского состава кафедр
в Смоленском государственном университете**

«Положение
о планировании работы профессорско-преподавательского состава кафедр
в Смоленском государственном университете на 2020-2021 учебный год

Приложение 1

5. Организационная работа

№	Вид работы	Нормы времени (часов)	Примечание
1.	Декан факультета ¹	1340	

¹ Индивидуальный план работы декана факультета включает показатели эффективности в соответствии с Приложением 3.

Приложение 2

1. Учебная работа преподавателям СмолГУ планируется на учебный год в следующем объеме (в часах):

декан факультета – 200;»

Приложение 3

Показатели эффективности работы декана факультета

№	Показатель	Индикатор (по отношению к предыдущему учебному году)
1.	Количество КЦП по реализуемым факультетом направлениям подготовки ¹	Уменьшение: – 1 балл Сохранение: 0 баллов Увеличение: +1 балл
2.	Рейтинг заявки на КЦП по реализуемым направлениям подготовки ¹	Уменьшение: – 1 балл Сохранение: 0 баллов Увеличение: +1 балл
3.	Приведенный контингент обучающихся факультета по всем основным образовательным программам	Уменьшение: – 1 балл Сохранение: 0 баллов Увеличение: +1 балл
4.	Количество обучающихся на образовательных программах дополнительного образования, реализуемых в рамках направлений подготовки факультета ²	Уменьшение: – 1 балл Сохранение: 0 баллов Увеличение: +1 балл

¹ Для направлений подготовки УГНС 44.00.00 Образование и педагогика учитываются показатели по основным образовательным программам

² В отношении направлений подготовки 44.00.00 Образование и педагогика по основным образовательным программам

5.	Средняя наполняемость группы	Уменьшение: – 1 балл Сохранение: 0 баллов Увеличение: +1 балл
6.	Количество основных образовательных программ, реализуемых факультетом в сетевой форме	Уменьшение: – 1 балл Сохранение: 0 баллов Увеличение: +1 балл
7.	Количество «стратегических» работодателей по основным образовательным программам ³	Уменьшение: – 1 балл Сохранение: 0 баллов Увеличение: +1 балл

³ Необходимо соответствие работодателя трем из следующих критериев: 1) заключенные договоры о целевой подготовки; 2) заключенный договор о реализации основной образовательной программы в сетевой форме; 3) заключенный договор о практической подготовке; 4) заключенный договор о практике; 5) иные формы взаимодействия (соглашения о проведении мастер-классов, тренингов, конкурсов, викторин и т.д.)