

Какие основные отличия работы по совместительству от совмещения?

Прежде всего, необходимо разграничить понятия «совмещение» и «совместительство».

Правовой статус совмещения зафиксирован в статье 60.2 ТК РФ, где указано, что работник должен совместить основную и дополнительную трудовую деятельность без освобождения от основных обязанностей. Его полномочия расширяются, и дополнительная *работа выполняется в рамках одного рабочего дня*. Оформление осуществляется на основании письменного согласия подчиненного на работу (и на все её условия) и приказа работодателя.

В соответствии со ст. 60.1 ТК РФ совместительством считается трудовая деятельность, которая выполняется *дополнительно* к основной работе в *свободное от неё время* и оформляется отдельным трудовым договором и приказом работодателя.

Совместитель как внутренний, так и внешний, по сути, является таким же штатным работником, как и все остальные, и, в соответствии со ст. 287 ТК РФ, сотрудники вторичной занятости имеют право на предоставление практически всех социальных гарантий, которые предоставляются основным работникам нашего университета.

Трудовое законодательство, регламентирующее продолжительность рабочего времени (ст. 284 ТК РФ) и оплату труда (ст. 285 ТК РФ) при работе по совместительству устанавливает:

- ежедневную предельную продолжительность рабочего времени для совместителя не более 4 часов, при этом месячная норма рабочего времени совместителя не должна превышать половины от нормы, установленной для соответствующей категории работников;
- оплата производится из расчета *реального* рабочего времени (в соответствии с табелем учета рабочего времени), но не более ½ ставки совмещаемой должности.

ВОПРОС:

Кто может получить звание «Ветеран труда Смоленской области»?

В соответствии с областным законом «О звании «Ветеран труда Смоленской области» от 29 марта 2010 года № 10-з для рассмотрения вопроса о присвоении этого звания гражданину необходимо лично обратиться в отдел (сектор) социальной защиты населения по месту жительства с документами, подтверждающими основания для присвоения звания «Ветеран труда Смоленской области», а именно:

- письменным заявлением;
- паспортом;
- трудовой книжкой;
- пенсионным удостоверением.

Звание «Ветеран труда Смоленской области» присваивается гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим на территории Смоленской области, которым установлена трудовая пенсия в соответствии с Федеральным законом № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001 г. по одному из следующих оснований:

- 1) при наличии общего трудового стажа или страхового стажа, учитываемого при определении права на трудовую пенсию, не менее 25 лет для мужчин и не менее 20 лет для женщин, если они были награждены Почетными грамотами администрации Смоленской области и Смоленской областной Думы, либо имеют награды в соответствии с областным законом № 87-з «О наградах и почетных званиях Смоленской области» от 27.11.2003 г.;
- 2) при наличии общего трудового стажа или страхового стажа не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин (в редакции областного закона от 21.02.2012 г. «О внесении изменений в статьи 3 и 4 областного закона «О звании «Ветеран труда Смоленской области»»), из которого приобретенный на территории Смоленской области общий трудовой стаж или страховой стаж составляет не менее 15 лет.

Документы, подтверждающие основания для присвоения звания предоставляются в подлинниках с одновременным представлением их копий. Копии документов после проверки их соответствия подлинникам заверяются должностным лицом уполномоченного органа, после чего подлинники документов возвращаются заявителю.

Вопрос о наличии или отсутствии у гражданина оснований для присвоения звания «Ветеран труда Смоленской области» рассматривается на заседаниях Комиссии по решению вопросов о

присвоении звания «Ветеран труда Смоленской области», созданной в Департаменте Смоленской области по социальному развитию. По результатам заседания Комиссии гражданину присваивается звание правовым актом Администрации Смоленской области либо отказывается в присвоении звания «Ветеран труда Смоленской области» с объяснением причин отказа.

Гражданам, которым присвоено звание «Ветеран труда Смоленской области» областным законом предусмотрена мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ), размер которой ежегодно индексируется исходя из прогнозируемого в соответствующем финансовом году уровня инфляции, устанавливаемого федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год. В 2014 году размер ЕДВ составляет - 463,81 руб.

Для назначения ЕДВ гражданин или его представитель обращается в сектор социальных выплат, приема и обработки информации смоленского областного государственного казенного учреждения «Центр социальных выплат, приема и обработки информации» по месту жительства или в многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг населению (МФЦ) по месту жительства с заявлением о назначении и выплате ЕДВ.

Вместе с заявлением необходимо предоставить:

- документ, удостоверяющий личность гражданина;
- документ, удостоверяющий регистрацию гражданина по месту жительства на территории Смоленской области;
- удостоверение гражданина «Ветеран труда Смоленской области»;
- документ, подтверждающий полномочия представителя гражданина *(если заявление и документы представляются представителем гражданина)*.

Вышеуказанные документы предоставляются гражданином или его представителем одновременно с их копиями.