

Принято:

Ученым советом федерального
государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Смоленский
государственный университет»
(СмолГУ)

Протокол № 3 от 24.11.2016 г.

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Смоленский
государственный университет»
(СмолГУ) А.В.Клецкин

Протокол № 3 от 23.11.2016 г.



**КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СМОЛЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (СмолГУ)**

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Смоленский государственный университет» (СмолГУ) (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, статьей 47 (ч. 4), статьей 48 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, иными локальными нормативными актами (Уставом, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового и учебного распорядка, должностными инструкциями и соглашениями (ст. 8 ТК РФ)). Кодекс основан на общепринятых принципах и нормах нравственности.

1.2. Действие пунктов данного Кодекса распространяется на всех работников СмолГУ.

1.3. Кодекс – это свод морально-этических норм, правил и принципов педагогической этики и профессионального поведения сотрудников. Кодекс регулирует систему межличностных отношений в образовательном и рабочем процессе.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников СмолГУ (далее – Университет) для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, создание и сохранение здорового морального климата в коллективе, а также содействие укреплению доверия и авторитета со стороны студентов.

1.5. Кодекс принимается ученым советом Университета и утверждается приказом ректора.

1.6. Соблюдение работниками положений Кодекса является обязательным критерием оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Основные принципы, обязанности и правила служебного поведения сотрудника Университета

2.1. При осуществлении своей деятельности сотрудники руководствуются следующими принципами: гуманность, законность, демократичность, справедливость, профессионализм, взаимное уважение.

2.2. Сотрудники Университета призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность сотрудников Университета решений политических партий, общественных объединений, отдельных представителей власти;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового

поведения;

- проявлять корректность и внимательность в общении с обучающимися, коллегами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнения в добросовестном исполнении сотрудниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету личности или Университета;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- уважительно относиться к деятельности представителей прессы / СМИ по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- не допускать получения подарков, оказания услуг личного характера.

2.3. Сотрудникам Университета, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, способствовать формированию в Университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила поведения сотрудников Университета

3.1. В служебном поведении работник воздерживается:

- от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или

религиозных предпочтений;

- от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- от оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес обучающихся и коллег.

3.2. Сотрудники Университета призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Им рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися и коллегами.

3.3. Внешний вид сотрудника при посещении Университета в зависимости от условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан и обуляемых к Университету, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.4. Во время проведения занятий все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим.

IV. Этические профессиональные права сотрудников Университета

4.1. Сотрудники Университета имеют право:

- на уважительное и доброжелательное отношение, защиту, помощь и поддержку коллег, обучающихся и других участников образовательного процесса;
- на аргументированную, корректную и конструктивную критику коллег и обучающихся (критике подлежат действия, но не личность человека);
- на то, чтобы не допускать в свой адрес грубое и негуманное отношение, унижение своего человеческого достоинства;
- на поощрение инициативы, помощи другим участникам

образовательного и рабочего процесса;

- на неприкосновенность личной жизни, личных убеждений, свободу мысли и слова в рамках законов РФ;
- на защиту от необоснованной и нарушающей законы Российской Федерации критики со стороны всех участников образовательного процесса, СМИ, других организаций и людей.

V. Взаимоотношения сотрудников с администрацией Университета

5.1. В Университете соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности.

5.2. Администрация Университета терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами.

5.3. Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать сотрудников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношения администрации с каждым из сотрудников основываются на равноправии.

5.4. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни сотрудника, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

5.5. Сотрудники уважительно относятся к администрации, соблюдая субординацию, и при возникновении конфликта с администрацией пытаются его разрешить с соблюдением этических норм.

VI. Ответственность за нарушение положений Кодекса

6.1. Кодекс является добровольно принятой нормой поведения, основанной на законах Российской Федерации.

6.2. При приеме на работу в Университет руководитель структурного подразделения обязан оговорить, что преподаватель или сотрудник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе Кодекса, и ознакомить сотрудника с содержанием указанного Кодекса.

6.3. Нарушение положений Кодекса рассматривается педагогическим

коллективом и администрацией Университета.

6.4. В случае грубого или систематического нарушения Кодекса сотрудник Университета несет ответственность в соответствии с заключенным трудовым договором и иными локальными нормативными актами.

6.5. Соблюдение сотрудниками положений Кодекса учитывается при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 03B6A3C600B7ADA9B742A1E041DE7D81B0
Владелец: Артеменков Михаил Николаевич
Действителен: с 04.10.2021 до 07.10.2022