

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Смоленский государственный университет»

Кафедра административного и трудового права

«Утверждаю»

Проректор по учебно-
методической работе
_____ Ю.А. Устименко
«24» сентября 2020 г.

Рабочая программа дисциплины
Б.1.В.ДВ.01.01 «Особенности рассмотрения трудовых споров в судах»

Специальность: 40.05.04 «Судебная и прокурорская деятельность».

Направленность (профиль) «Уголовное судопроизводство; гражданское и административное судопроизводство».

Форма обучения – заочная.

Курс –4.

Семестр –8.

Всего - зачетных единиц –2, часов –72.

Форма отчетности: зачёт–8 семестр

Программу разработал
старший преподаватель Чикин Ю.Л.

Одобрена на заседании кафедры
«28» августа 2020 г., протокол № 1.

Смоленск
2020

1. Место дисциплины в структуре ООП.

Дисциплина Б1.В.ДВ.01.01 «Особенности рассмотрения трудовых споров в судах» относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части программы основной образовательной программы по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность, направленность (профиль) образовательной программы: «Уголовное судопроизводство, гражданское и административное судопроизводство» и изучается в течение одного семестра. Предлагаемая тематика предопределяет глубокое исследование как общих вопросов (понятие, принципы, источники, правоотношения), так и отдельных вопросов рассмотрения и разрешения трудовых споров в судах.

Изучение дисциплины необходимо для углубления знаний, навыков и умений, полученных при изучении дисциплин «Теория государства и права», «Конституционное право РФ», «Трудовое право», «Гражданское процессуальное право» и успешного прохождения производственной и преддипломной практики, выполнения научно-исследовательской работы и выпускной квалификационной работы.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5)	Знать: действующее трудовое законодательство и связанную с ним правоприменительную практику; решения Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ и Европейского суда по правам человека по вопросам трудового права; Уметь: анализировать возникающие правовые споры в сфере трудового права и находить основанные на законе наиболее оптимальные способы их разрешения; составлять юридические документы; Владеть: навыками обеспечения законности, правопорядка, безопасности личности, общества и государства.
способностью обеспечивать рассмотрение дел и разрешение споров, отнесенных к компетенции судов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (ПК-22)	Знать: основные понятия российского трудового права; основы теории и практики применения нормативных правовых актов, реализации норм материального и процессуального права в профессиональной деятельности; основы реализации норм действующего законодательства РФ при рассмотрении и разрешении трудовых споров в судах в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Уметь: давать правовую оценку спорным трудовым правовым отношениям различного вида; анализировать, толковать и правильно применять нормативные правовые акты материального и процессуального права в профессиональной деятельности; правильно применять акты, обеспечивающие рассмотрение дел и разрешение споров, отнесенных к компетенции судов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Владеть навыками: применения изученного материала на практике путём решения задач (казусов); анализа, толкования и правильного применения нормативных правовых актов материального и процессуального права в профессиональной деятельности; принятия решения о применении актов, обеспечивающих рассмотрение дел и разрешение споров, отнесенных к компетенции судов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Содержание дисциплины.

Понятие, виды и правовая природа трудовых споров, рассматриваемых в судах. Подведомственность споров, возникающих из трудовых правоотношений, судам. Подсудность дел, возникающих из трудовых правоотношений. Состав лиц, участвующих при рассмотрении трудовых споров и их правовой статус. Общие правила разрешения судами трудовых споров. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых споров в судах. Вынесение судами решений по трудовым спорам. Исполнение судебных решений по делам, возникающим из трудовых правоотношений.

4. Тематический план.

№ п/п	Разделы и темы	Всего часов	Формы занятий		
			лекции	практические занятия	сам. работа
1	Понятие, виды и правовая природа трудовых споров, рассматриваемых в судах.	8	2	-	6
2	Подведомственность споров, возникающих из трудовых правоотношений, судам.	6	-	-	6
3	Подсудность дел, возникающих из трудовых правоотношений.	8	-	-	8
4	Состав лиц, участвующих при рассмотрении трудовых споров и их правовой статус.	8	-	-	8
5	Общие правила разрешения судами трудовых споров.	10	-	2	8
6	Процессуальные особенности рассмотрения трудовых споров в судах.	12	-	4	8
7	Вынесение постановлений по трудовым спорам.	6	-	-	6
8	Исполнение постановлений по делам, возникающим из трудовых правоотношений.	10	2	-	8
9	Подготовка к зачёту.	4	-	-	4
ИТОГО		72	4	6	62

5. Виды образовательной деятельности

Лекции.

Тема 1. Понятие, виды и правовая природа трудовых споров, рассматриваемых в судах.

Вопросы.

1. Понятие трудовых споров, рассматриваемых в судах.
2. Причины возникновения трудовых споров.
3. Виды трудовых споров, рассматриваемых в судах.
4. Правовая природа трудовых споров, рассматриваемых в судах

Тема 8. Исполнение судебных постановлений по делам, возникающим из трудовых правоотношений.

Вопросы.

1. Особенности исполнения решения суда по делам, возникающим из трудовых правоотношений.
2. Особенности исполнения определения суда по делам, возникающим из трудовых правоотношений.
3. Особенности исполнения постановления суда надзорной инстанции по делам, возникающим из трудовых правоотношений.

Практические занятия

Практическое занятие № 1.

Тема 5. Общие правила разрешения судами трудовых споров.

Вопросы.

1. Общие правила рассмотрения трудовых споров районным судом.
2. Общие правила рассмотрения трудовых споров верховным судом республики, краевым, областным судом, судом города федерального значения, судом автономной области и судом автономного округа.
3. Общие правила рассмотрения трудовых споров Верховным Судом Российской Федерации.

Подготовьте реферат на тему.

1. Особенности досудебной процедуры урегулирования трудовых споров.

Самостоятельно выполните задание:

Письменно составить исковое заявление о восстановлении на работе.

Задача 1.

Гражданка Иванова, страдающая открытой формой туберкулеза, в состоянии тяжелого душевного волнения вступила в религиозную секту и стала ее активной участницей. Когда ее состояние здоровья улучшилось, она решила поступить на работу в среднюю общеобразовательную школу, в качестве учителя математики. Директор школы, узнав об увлечении Ивановой религией, отказала ей в приеме на работу. Правомерны ли действия директора школы?

Каков порядок рассмотрения трудового спора в суде, куда обратилась Иванова? Какое решение примет суд?

Литература:

Основная: 1.

Практическое занятие № 2.

Тема 6. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых споров в судах.

Вопросы:

1. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых споров районным судом.
2. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых споров верховным судом республики, краевым, областным судом, судом города федерального значения, судом автономной области и судом автономного округа.
3. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых споров Верховным Судом Российской Федерации.
4. Особенности рассмотрения споров о признании трудовыми формально основанных на гражданско-правовом договоре отношений работника и работодателя.
5. Особенности рассмотрения споров относительно трудового договора.
6. Особенности рассмотрения споров о рабочем времени и времени отдыха.
7. Особенности рассмотрения споров об оплате труда.
8. Особенности рассмотрения споров о взыскании гарантийных и компенсационных выплат.

9. Особенности рассмотрения споров, связанных с ответственностью сторон трудового договора (дисциплинарной и материальной).

10. Особенности рассмотрения споров о взыскании имущественного и морального вреда, причиненного работнику.

Подготовьте реферат на тему:

1. Особенности рассмотрения трудовых споров возникающих из трудовых отношений, складывающихся в системе государственной, муниципальной службы.

Самостоятельно выполните задание.

Охарактеризуйте особенности рассмотрения споров в суде на основе анализ судебной практики по делам, возникающим из трудовых правоотношений.

Задача 1.

С моляром Сидоровым завод заключил договор по окраске забора заводского участка с оплатой по окончании работ. Через месяц по окончании работы Сидоров потребовал кроме оговорённой оплаты оплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск.

Правомерно ли его требование? В каких отношениях с заводом находился Сидоров? Каковы особенности досудебной процедуры урегулирования спора?

Литература:

Основная: 1.

Самостоятельная работа.

Тема 1. Виды правовая природа трудовых споров, рассматриваемых в судах.

Самостоятельно изучите вопросы:

1. Конфликты в сфере труда при переходе к рынку. Законность и правопорядок в трудовом праве.

2. Защита трудовых прав работников. Самозащита работниками трудовых прав.

3. Понятие и юридическая природа трудовых споров.

4. Структура трудового спора как юридического конфликта.

5. Причины и условия возникновения трудовых споров.

6. Виды (классификация) трудовых споров.

7. Профилактика трудовых споров на современном этапе развития российского общества.

Подготовьте реферат на тему:

1. Причины трудовых споров в современных условиях.

Самостоятельно выполните задание:

Определите круг нормативно правовых актов, регулирующих отношения, возникающие в сфере трудовых правоотношений.

Задача 1.

Профсоюзным правовым инспектором труда при проверке соблюдения трудового законодательства на заводе было обнаружено, что на предприятии работают лица, принятые без согласия профсоюзного органа. В частности, в заводоуправлении зачислены на работу по совместительству 3 человека, в цехах работают 7 подростков в возрасте до 16 лет, принятые на работу работодателем единолично. Кроме того, мастер литейного участка назначен на должность вопреки мнению работников организации.

Какими правами обладают работники организации в решении названных вопросов? Как следует реагировать правовому инспектору труда на выявленные нарушения? Какими правами обладает профсоюзный орган предприятия при решении вопросов, связанных с подбором и расстановкой кадров?

Литература:

Основная: 1.

Тема 2. Подведомственность споров, возникающих из трудовых правоотношений, судам.

Самостоятельно изучите вопросы:

1. Понятие подведомственности трудовых споров судам.
2. Правовая природа подведомственности трудовых споров судам.
3. Подведомственность споров, возникающих из трудовых правоотношений, судам.
4. Понятие и особенности принципов рассмотрения и разрешения трудовых споров. Виды принципов рассмотрения и разрешения трудовых споров.
5. Система и содержание принципов рассмотрения трудовых споров.
6. Компетенция, порядок организации деятельности судов по рассмотрению трудовых споров.

Подготовьте реферат на тему:

1. Подведомственность трудовых споров в современных условиях.

Самостоятельно выполните задание:

Выявить общие и специальные нормы, регулирующие отношения, возникающие по делам из трудовых правоотношений. При ответе используйте положения законодательства РФ и международных правовых актов.

Задача 1.

Профсоюзный орган и директор завода подготовили проект коллективного договора на следующий год. Однако, при обсуждении на конференции рабочих и служащих возник вопрос о правомерности его заключения, так как в прошедшем году завод стал производственной единицей, входящей в состав производственного объединения.

Определите подведомственность разрешения возможного трудового спора.

При решении задачи необходимо привести соответствующие нормы законодательства, регулирующие данные отношения.

Литература:

Основная: 1.

Тема 3. Подсудность дел, возникающих из трудовых правоотношений.

Самостоятельно изучите вопросы:

1. Понятие подсудности трудовых споров.
2. Правовая природа подсудности трудовых споров.
3. Подсудность трудовых споров районным судам.
4. Подсудность трудовых споров верховному суду республики, краевому, областному суду, суду города федерального значения, суду автономной области и суду автономного округа.
5. Подсудность трудовых споров Верховному Суду Российской Федерации.

Подготовьте реферат на тему:

1. Проблемы определения подсудности трудовых споров в современных условиях.

Самостоятельно выполните задание:

Проведите анализ материальных правоотношений с точки зрения определения процессуальных особенностей рассмотрения дел по трудовым спорам.

Задача 1.

Петров поступил на работу в ООО «Вега» в качестве охранника. С ним был заключен трудовой договор, согласно которого он обязан был приступить к работе с 11 октября. Направляясь на работу 11 октября Петров попал под машину и был госпитализирован. После выздоровления Петров пришел на работу в ООО, однако ему сообщили, что трудовой договор с ним аннулирован и на его место принят другой работник. Петров принял решение обратиться с иском в суд.

Определите подсудность трудового спора? Какое решение примет суд и почему?

Литература:

Основная: 1.

Тема 4. Состав лиц, участвующих при рассмотрении трудовых споров суде.

Самостоятельно изучите вопросы:

1. Понятие и виды лиц, участвующих в деле при рассмотрении трудовых споров.
2. Состав лиц участвующих в деле при рассмотрении трудовых споров.
3. Стороны, правовой статус сторон в деле при рассмотрении трудовых споров.
4. Правовой статус лиц, участвующих в деле при рассмотрении трудовых споров.

Подготовьте реферат на тему:

1. Иностранцы граждане как субъекты правоотношений, возникающих при рассмотрении трудовых споров в судах.

Самостоятельно выполните задание:

Охарактеризуйте состав лиц участвующих при рассмотрении трудовых споров в суде на основе анализа судебной практики по делам, возникающим из трудовых правоотношений.

Задача 1.

В театре «Ленком», при подготовке спектакля «Варвар и еретик» в качестве артистов потребовалось обязательное участие Никиты (10 лет) и Оли (15 лет). После успешного выступления художественный руководитель поручил юрисконсульту театра надлежащим образом оформить правоотношения с юными артистами.

Характеризуйте особенности правового статуса работников театральных учреждений? Какой договор может быть заключен с Никитой и Олей? Каково процессуальное положение в случае возникновения трудового спора? При ответе необходимо сослаться на нормативные акты.

Литература:

Основная: 1.

Тема 5. Общие правила разрешения судами трудовых споров.

Самостоятельно выполните тестовое задание:

1. Работникам организации третий месяц не выплачивают причитающуюся им заработную плату. В какой юрисдикционный орган они вправе обратиться за защитой своих нарушенных трудовых прав?

- а). в комиссию по трудовым спорам;
- б). в мировой суд;
- в). в районный (городской) суд;
- г). в примирительную комиссию;
- д). в трудовой арбитраж.

2. Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если...

- а). возникли разногласия между работником и работодателем;
- б). работник или его представитель не урегулировали разногласия при непосредственных переговорах с работодателем;
- в). работника отказывается от урегулирования разногласий при непосредственных переговорах с работодателем;
- г). работник отказывается от защиты своего права в судебном порядке.

3. Индивидуальным трудовым спором признается спор между...

- а). работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем;
- б). лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор, и органом службы занятости, содействующим в поиске подходящей работы;
- в). работодателем и государственной инспекцией труда по вопросу соблюдения требований охраны труда;
- г). лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор, с работодателем в случае отказа работодателя от заключения такого договора;
- д). работниками и работодателем по поводу заключения коллективного договора.

Литература:

Основная: 1.

Тема 6. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых споров в судах.

Самостоятельно выполните тестовое задание:

1. В результате рассмотрения индивидуального трудового спора суд признает формулировку причины увольнения не соответствующей трудовому законодательству. Что при этом должен сделать указанный суд?

- а). передать дело на рассмотрение комиссии по трудовым спорам для изменения формулировки причины увольнения работника;
- б). изменить формулировку причины увольнения и указать в решение причину и основание в точном соответствии с формулировкой Трудового кодекса РФ или иного федерального закона;
- в). прекратить производство по делу, если по существу увольнение обосновано;
- г). прекратить производство по делу с указанием работодателю на необходимость изменить формулировку причины увольнения;

2. Решение о создании примирительной комиссии для рассмотрения коллективного трудового спора оформляется...

- а). приказом (распоряжением) работодателя, согласованным с выборным представительным органом работников;
- б). решением общего собрания (конференции) работников;
- в). приказом (распоряжением) работодателя и решением представителя работников;
- г). приказом (распоряжением) работодателя, согласованным с государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров;

3. Решение об объявлении забастовки принимается...

- а). представительным органом работников, уполномоченным на разрешение коллективного трудового спора;
- б). собранием (конференцией) работников организации по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного работниками на разрешение коллективного трудового спора;
- в). собранием (конференцией) работников по согласованию с государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров;
- г). представительным органом работников, уполномоченным на разрешение коллективного трудового спора, по согласованию с государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров;
- д). представительным органом работников по согласованию с соответствующим общероссийским объединением профсоюзов.

Литература:

Основная: 1.

Тема 7. Вынесение судами решений по трудовым спорам.

Самостоятельно изучите вопросы:

- 1. Понятие судебного постановления по трудовому спору.
- 2. Виды судебных постановлений по трудовому спору.
- 3. Особенности вынесения решения суда по делам, возникающим из трудовых правоотношений.
- 4. Особенности вынесения определения суда по делам, возникающим из трудовых правоотношений.
- 5. Особенности вынесения постановления суда надзорной инстанции по делам, возникающим из трудовых правоотношений.

Подготовьте реферат на тему:

1. Процессуальные особенности вынесения отдельных видов судебных постановлений.

Самостоятельно выполните задание:

Охарактеризуйте особенности вынесения судебных постановлений по трудовым спорам на основе анализа судебной практики по делам, возникающим из трудовых правоотношений.

Задача 1.

Серов поступил на работу для выполнения строительных работ на дому к своему дальнему родственнику Чирову. Проработав неделю, Серов попросил, чтобы Чиров заключил с ним трудовой договор, завел трудовую книжку и произвел двойную оплату за работу в выходные дни. Чиров отказался выполнить требования Серов, а по истечении двух дней, когда последний закончил кладку кафеля в ванной комнате, произвел с ним расчет и сказал, что больше в его помощи не нуждается. Серов обратился в суд, дополняя свои требования еще и восстановлением на прежней работе.

Решите дело. Письменно составьте судебное решение по трудовому спору о восстановлении на работе.

Литература:

Основная: 1.

Тема 8. Исполнение судебных решений по делам, возникающим из трудовых правоотношений.

Самостоятельно изучите вопросы:

1. Особенности исполнения решения суда по делам, возникающим из трудовых правоотношений.

2. Особенности исполнения определения суда по делам, возникающим из трудовых правоотношений.

3. Особенности исполнения постановления суда надзорной инстанции по делам, возникающим из трудовых правоотношений.

Подготовьте реферат на тему:

1. Проблемы немедленного исполнения решения суда в современных условиях.

Самостоятельно выполните задание:

Охарактеризуйте особенности исполнения судебных постановлений по трудовым спорам на основе анализа судебной практики по делам, возникающим из трудовых правоотношений.

Задача 1.

Иванова, страдающая открытой формой туберкулеза, в состоянии тяжелого душевного волнения вступила в религиозную секту и стала ее активной участницей. Когда ее состояние здоровья улучшилось, она решила поступить на работу в среднюю общеобразовательную школу, в качестве учителя математики. Директор школы, узнав об увлечении Ивановой религией, отказала ей в приеме на работу. Правомерны ли действия директора школы?

Какое решение примет суд, куда обратилась Иванова? Каков порядок исполнения решения суда по данному трудовому спору?

Литература:

Основная: 1.

6. Критерии оценивания результатов освоения дисциплины

6.1. Оценочные средства и критерии оценивания для текущей аттестации

I. Устный опрос.

Шкала оценивания участия в устном опросе на семинарском (практическом) занятии.

Студент демонстрирует сформированность компетенции на итоговом уровне, обнаруживает систематическое и глубокое знание учебного материала, усвоил основную литературу и знаком с дополнительной литературой, рекомендованной программой, умеет свободно выполнять практические задания, предусмотренные программой, свободно оперирует приобретенными знаниями, умениями, применяет их в ситуациях повышенной сложности.	Отлично.
Студент демонстрирует сформированность компетенции на среднем уровне: основные знания, умения освоены, но допускаются незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе знаний и умений на новые, нестандартные ситуации.	Хорошо
Студент демонстрирует сформированность компетенции на базовом уровне: в ходе контрольных мероприятий допускаются значительные ошибки, проявляется отсутствие отдельных знаний, умений, навыков по некоторым компетенциям, испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями.	Удовлетворительно
Студент демонстрирует сформированность компетенции на уровне ниже базового, проявляет недостаточность знаний, умений, навыков. Проявляется практически полное отсутствие знаний, умений, навыков.	Неудовлетворительно

II. Реферат

Примерные темы рефератов

1. Причины трудовых споров в современных условиях.
2. Подведомственность трудовых споров в современных условиях.
3. Проблемы определения подсудности трудовых споров в современных условиях.
4. Иностранцы граждане как субъекты правоотношений, возникающих при рассмотрении трудовых споров в судах.
5. Особенности досудебной процедуры урегулирования трудовых споров.
6. Особенности рассмотрения трудовых споров возникающих из трудовых отношений, складывающихся в системе государственной, муниципальной службы.
7. Процессуальные особенности вынесения отдельных видов судебных постановлений.
8. Проблемы немедленного исполнения решения суда в современных условиях.

Требования к написанию реферата

Целью реферата является сбор и систематизация знаний по конкретной теме или проблеме.

Структурными элементами реферата являются:

- титульный лист;
- оглавление;
- введение;
- основная часть;

- заключение;
- библиографический список;
- приложение.

Во введении следует отметить актуальность темы, цели и задачи, которые будут рассматриваться в реферате, методы, которыми пользовался студент для рассмотрения темы, её практическая значимость. Следует также дать оценку современного состояния решаемой проблемы. Основная часть содержит информацию, необходимую для раскрытия темы. Её следует структурировать на главы или разделы, пункты или подпункты. Заключение должно содержать краткое обобщение и выводы по результатам выполненной работы.

Требования к оформлению реферата

Реферат должен быть выполнен машинописным способом на одной стороне листа белой бумаги 14 шрифтом через полтора интервала. Параметры полей страницы стандартные. Объем реферата не более 20 страниц, которые следует пронумеровать. Титульный лист должен быть по образцу. Ссылки на источники следует указывать порядковым номером по списку источников, если используются страницы, указывать их через запятую по номеру. Оформление ссылок и литературы по ГОСТ 7.1.- 2003.

Критерии оценивания реферата.

«отлично»	<p>Выполнены все требования к написанию и защите реферата:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обозначена проблема и обоснована её актуальность; - сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция; - сформулированы выводы; - тема раскрыта полностью; - выдержан объем, соблюдены требования к внешнему оформлению; - даны правильные ответы на дополнительные вопросы.
«хорошо»	<p>Основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочеты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объем реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.</p>
«удовлетворительно»	<p>Имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.</p>
«неудовлетворительно»	<p>Тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.</p>

III. Решение практических задач.

Примерный перечень задач

Задача 1.

Профсоюзным правовым инспектором труда при проверке соблюдения трудового законодательства на заводе было обнаружено, что на предприятии работают лица, принятые без согласия профсоюзного органа. В частности, в заводоуправлении зачислены на работу по совместительству 3 человека, в цехах работают 7 подростков в возрасте до 16 лет, принятые на работу работодателем единолично. Кроме того, мастер литейного участка назначен на должность вопреки мнению работников организации.

Какими правами обладают работники организации в решении названных вопросов? Как следует реагировать правовому инспектору труда на выявленные нарушения? Какими правами обладает профсоюзный орган предприятия при решении вопросов, связанных с подбором и расстановкой кадров?

Задача 2.

Профсоюзный орган и директор завода подготовили проект коллективного договора на следующий год. Однако, при обсуждении на конференции рабочих и служащих возник вопрос о правомерности его заключения, так как в прошедшем году завод стал производственной единицей, входящей в состав производственного объединения.

Определите подведомственность разрешения возможного трудового спора.

Задача 3.

Петров поступил на работу в ООО «Вега» в качестве охранника. С ним был заключен трудовой договор, согласно которого он обязан был приступить к работе с 11 октября. Направляясь на работу 11 октября Петров попал под машину и был госпитализирован. После выздоровления Петров пришел на работу в ООО, однако ему сообщили, что трудовой договор с ним аннулирован и на его место принят другой работник. Петров принял решение обратиться с иском в суд.

Определите подсудность трудового спора? Какое решение примет суд и почему?

Задача 4.

В театре «Ленком», при подготовке спектакля «Варвар и еретик» в качестве артистов потребовалось обязательное участие Никиты (10 лет) и Оли (15 лет). После успешного выступления художественный руководитель поручил юрисконсульту театра надлежащим образом оформить правоотношения с юными артистами.

Характеризуйте особенности правового статуса работников театральных учреждений? Какой договор может быть заключен с Никитой и Олей? Каково процессуальное положение в случае возникновения трудового спора? При ответе необходимо ссылаться на нормативные акты.

Задача 5.

Гражданка Иванова, страдающая открытой формой туберкулеза, в состоянии тяжелого душевного волнения вступила в религиозную секту и стала ее активной участницей. Когда ее состояние здоровья улучшилось, она решила поступить на работу в среднюю общеобразовательную школу, в качестве учителя математики. Директор школы, узнав об увлечении Ивановой религией, отказала ей в приеме на работу. Правомерны ли действия директора школы?

Каков порядок рассмотрения трудового спора в суде, куда обратилась Иванова? Какое решение примет суд?

Задача 6.

С моляром Сидоровым завод заключил договор по окраске забора заводского участка с оплатой по окончании работ. Через месяц по окончании работы Сидоров потребовал кроме оговоренной оплаты оплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск.

Правомерно ли его требование? В каких отношениях с заводом находился Сидоров? Каковы особенности досудебной процедуры урегулирования спора?

Задача 7.

Серов поступил на работу для выполнения строительных работ на дому к своему дальнему родственнику Чирову. Проработав неделю, Серов попросил, чтобы Чиров заключил с ним трудовой договор, завел трудовую книжку и произвел двойную оплату за работу в выходные дни. Чиров отказался выполнить требования Серов, а по истечении двух дней, когда последний закончил кладку кафеля в ванной комнате, произвел с ним расчет и сказал, что больше в его помощи не нуждается. Серов обратился в суд, дополняя свои требования еще и восстановлением на прежней работе.

Решите дело. Письменно составьте судебное решение по трудовому спору о восстановлении на работе.

Задача 8.

Иванова, страдающая открытой формой туберкулеза, в состоянии тяжелого душевного волнения вступила в религиозную секту и стала ее активной участницей. Когда ее состояние здоровья улучшилось, она решила поступить на работу в среднюю общеобразовательную школу, в качестве учителя математики. Директор школы, узнав об увлечении Ивановой религией, отказала ей в приеме на работу. Правомерны ли действия директора школы?

Какое решение примет суд, куда обратилась Иванова? Каков порядок исполнения решения суда по данному трудовому спору?

Критерии оценивания задач.

«отлично»	Студент ясно изложил условие задачи, решение обосновал точной ссылкой на изученный материал.
«хорошо»	Студент ясно изложил условие задачи, но в обосновании решения имеются сомнения.
«удовлетворительно»	Студент изложил условие задачи, но решение обосновал формулировками при неполном использовании понятийного аппарата дисциплины или обосновал не полностью (частично не верно).
«неудовлетворительно»	Студент не уяснил условие задачи, решение не обосновал.

При решении ситуационных задач разрешено пользоваться курсом лекций, учебниками, нормативными правовыми актами.

IV. Тест.

Критерии оценивания тестового задания.

«отлично» - 90-100% правильных ответов;

«хорошо» - 75-89% правильных ответов;

«удовлетворительно» - 60-74% правильных ответов;

«неудовлетворительно» - 59% и меньше правильных ответов.

При проведении тестирования, студенту запрещается пользоваться дополнительной литературой.

Примерное тестовое задание

Работникам организации третий месяц не выплачивают причитающуюся им заработную плату. В какой юрисдикционный орган они вправе обратиться за защитой своих нарушенных трудовых прав?

а. в комиссию по трудовым спорам;

б. в мировой суд;

в. в районный (городской) суд;

г. в примирительную комиссию;

д. в трудовой арбитраж.

В результате рассмотрения индивидуального трудового спора суд признает формулировку причины увольнения не соответствующей трудовому законодательству. Что при этом должен сделать указанный суд?

а. передать дело на рассмотрение комиссии по трудовым спорам для изменения формулировки причины увольнения работника;

б. изменить формулировку причины увольнения и указать в решении причину и основание в точном соответствии с формулировкой Трудового кодекса РФ или иного федерального закона;

в. прекратить производство по делу, если по существу увольнение обосновано;

г. прекратить производство по делу с указанием работодателю на необходимость изменить формулировку причины увольнения;

Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если...

- а. возникли разногласия между работником и работодателем;
- б. работник или его представитель не урегулировали разногласия при непосредственных переговорах с работодателем;**
- в. работника отказывается от урегулирования разногласий при непосредственных переговорах с работодателем;
- г. работник отказывается от защиты своего права в судебном порядке.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между...

- а. работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем;
- б. лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор, и органом службы занятости, содействующим в поиске подходящей работы;
- в. работодателем и государственной инспекцией труда по вопросу соблюдения требований охраны труда;
- г. лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор, с работодателем в случае отказа работодателя от заключения такого договора;**
- д. работниками и работодателем по поводу заключения коллективного договора.

Решение о создании примирительной комиссии для рассмотрения коллективного трудового спора оформляется...

- а. приказом (распоряжением) работодателя, согласованным с выборным представительным органом работников;**
- б. решением общего собрания (конференции) работников;
- в. приказом (распоряжением) работодателя и решением представителя работников;
- г. приказом (распоряжением) работодателя, согласованным с государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров;

Решение об объявлении забастовки принимается...

- а. представительным органом работников, уполномоченным на разрешение коллективного трудового спора;
- б. собранием (конференцией) работников организации по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного работниками на разрешение коллективного трудового спора;**
- в. собранием (конференцией) работников по согласованию с государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров;
- г. представительным органом работников, уполномоченным на разрешение коллективного трудового спора, по согласованию с государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров;
- д. представительным органом работников по согласованию с соответствующим общероссийским объединением профсоюзов.

6.2. Оценочные средства и критерии оценивания для проведения промежуточной аттестации

Форма промежуточной аттестации - зачет.

Критерии выставления зачета

Для получения зачета обучающийся должен получить не менее 10 баллов:

Баллы, начисляемые за работу студента:

1. Посещение лекционных занятий – 0,5 балла за одно занятие, максимально 1 балл из расчета 2 лекций.
2. Посещение семинарских занятий - 1 балл за одно занятие, максимально 2 балла из расчета 2 занятий.
3. Активность студента на занятии и качество его ответов (выступлений) - 1 балл за одно занятие, максимально 4 балла из расчета 4 занятий.

4. Выполнение самостоятельных заданий – максимально 4 балла.

Студенту дополнительно начисляется: за участие в научных студенческих конференциях - 5 премиальных баллов.

Итого максимально 16 баллов.

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

7.1. Основная литература:

1. Чаннов С.Е. Трудовое право: учебник для вузов. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2019. - 439 с. URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-445187#page/1>.

7.2. Дополнительная литература:

1. Головина, С.Ю. Трудовое право: учебник для вузов / под общей редакцией С.Ю. Головиной. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2019. - 313 с. - URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-431817#page/1>.

2. Клишин, А. А. Трудовое право зарубежных стран. Германия : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / А. А. Клишин, А. А. Шугаев. — Москва :Издательство Юрайт, 2019. — 188 с. — (Бакалавр и магистр.Модуль). — ISBN 978-5-534-10573-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/430869>.

Нормативные правовые акты

1. «Всеобщая декларация прав человека» (Принята 10.12.1948 Генеральной Ассамблеей ООН)// Российская газета. 1995. 5 апреля.

2. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (Вместе с «Механизмом реализации декларации») (Принята в г. Женеве 18.06.1998 на 86-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Российская газета. 1998. 16 декабря.

3. Конвенция №87 Международной организации труда «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» [рус., англ.] (Принята в г. Сан-Франциско 09.07.1948 на 31-ой сессии Генеральной конференции МОТ)// Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX.- М., 1960. С. 278 - 284.

4. Конвенция №154 Международной организации труда «О содействии коллективным переговорам» (Принята в г. Женеве 19.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ)// Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1935 - 1938.

5. Конвенция №154 Международной организации труда «О содействии коллективным переговорам» (Принята в г. Женеве 19.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ)// Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1935 - 1938.

6. Конвенция №29 Международной организации труда «Относительно принудительного или обязательного труда» [рус., англ.] (Принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ)// Ведомости ВС СССР. 2 июля 1956 г. № 13. Ст. 279.

7. Конвенция №105 Международной организации труда «Об упразднении принудительного труда» [рус., англ.] (Принята в г. Женеве 25.06.1957 на 40-ой сессии Генеральной конференции МОТ)// Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1161 - 1164.

8. Конвенция №111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» [рус., англ.] (Принята в г. Женеве 25.06.1958 на

42-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1262 - 1265.

9. «Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах» (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН)// Ведомости ВС СССР. 28 апреля 1976 г. № 17. Ст. 291.

10. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 (с учетом послед. поправок).

11. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

12. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 № 138-ФЗ.

13. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

14. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

15. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений».

16. ФЗ № 156-ФЗ от 27.11.2002 «Об объединениях работодателей».

17. Постановление Минтруда России от 31.12.2002г. №85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

18. Постановление министерство труда и социального развития РФ от 14.08.2002 № 57 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией».

19. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 24.01.2011 № 14 "Об утверждении Методических рекомендаций по применению должностными лицами Роструда и его территориальных органов положений Федерального закона от 26 декабря 2008года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» при осуществлении надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

20. Гост 12.0.230-2007 межгосударственный стандарт система стандартов безопасности труда, системы управления охраной труда введен в действие приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст.

Материалы судебной практики

1. Постановление Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 № 3-П «По делу о проверке конституционности положений пункта 2 статьи 278 и статьи 279 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго пункта 4 статьи 69 Федерального закона «Об акционерных обществах» в связи с запросами Волховского городского суда Ленинградской области, Октябрьского районного суда города Ставрополя и жалобами ряда граждан».

2. Определение Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 № 213-О «По жалобе гражданина Щеренко Александра Павловича на нарушение его конституционных прав положениями части четвертой статьи 332 и пункта 3 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации».

3. Постановление Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 № 28-П «По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.Е. Остаева».

4. Постановление Конституционного Суда РФ от 19.12.2018 № 45-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки М.В. Трофимовой».

5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям».

8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 № 50 «О практике рассмотрения судами дел об оспаривании нормативных правовых актов и актов, содержащих разъяснения законодательства и обладающих нормативными свойствами».

7.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

I. Сайты базовых академических и государственных структур

1. Генеральная прокуратура РФ // <http://www.genproc.gov.ru>
2. Верховный Суд Российской Федерации // <http://www.supcourt.ru>
3. Сайт МВД РФ // <http://www.mvdinform.ru>
4. Официальный сайт Следственного комитета Российской Федерации. <http://www.sledcom.ru/>.
5. Юридическая Россия. Федеральный портал // <http://www.law.edu.ru>
6. Научная литература по юридическим дисциплинам // Академия Google // scholar.google.com
7. Правовой портал Администрации Президента РФ. <http://www.kremlin.ru>.
8. Поиск научной информации для ученых, специалистов, аспирантов, студентов // <http://www.scholar.ru>
9. Юридический портал «Правопорядок»: электронная юридическая библиотека, 2011. – Режим доступа: <http://www.oprave.ru>.

II. Электронные библиотеки

1. ЭБС «Юрайт» <https://biblio-online.ru>.
2. Научная электронная библиотека: <http://elibrary.ru>.

8. Материально-техническое обеспечение

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (ауд. №81)

Учебная мебель(50 учебных посадочных мест), стол и стул для преподавателя – по 1 шт., доска настенная трехэлементная – 1 шт., кафедра для лектора – 1 шт.

Оборудование: мультимедийный проектор BenQ - 1 шт., ноутбук Lenovo - 1 шт., переносной настенный экран – 1шт., интерактивная доска – 1 шт.

Помещение для самостоятельной работы – компьютерный класс с доступом к сети «Интернет» и ЭИОС СмолГУ (ауд. №13)

Учебная мебель(42 учебных посадочных места).

Оборудование: интерактивная доска – 1 шт., мультимедийный проектор NEC -1 шт., 15 компьютеров с выходом в Интернет.

Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования (ауд. №19а)

Специализированная мебель

9. Программного обеспечения

MicrosoftOpenLicense (WindowsXP, 7, 8, 10, Server, Office 2003-2016), лицензия 66975477 от 03.06.2016 (бессрочно)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 6314D932A1EC8352F4BBFDEFD0AA3F30

Владелец: Артеменков Михаил Николаевич

Действителен: с 21.09.2022 до 15.12.2023