

*«Утверждаю»*

-

21 2022

1. . 5.2

**экономической безопасности**

-

2

4

6

72

6

60

2

4

22

0

1.

-

.2

4

2.

,

:

-5);

-6).

:

;

:

:

3.

1.

2.

-

342-

2011

3-

-

-

-

**3.**

**4.**

**5.**

.

3-

6.

4.

	12	2		9
	16	2		10
	12		2	9
	10		2	9
	16	2		9
	10		2	10
	4			4
	<b>72</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>60</b>

5.

**1.**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

**2.**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

**3.**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

**3-**

**1.**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.

342-

:  
(  
,.

		-

-

.

-

(

( (

-

-

1.

2.

6.

<http://gossluzhba.gov.ru>

## Тестирование

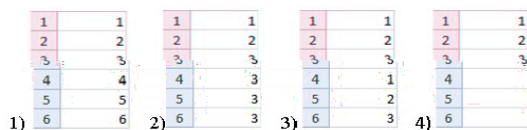
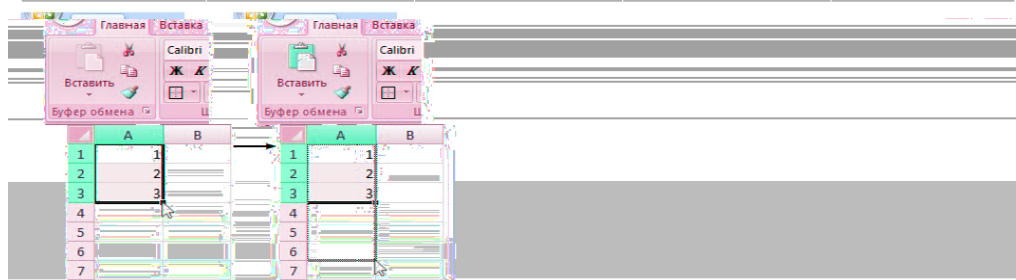
### Тест для самопроверки

Вопрос 1 из 40

⌚ 00:39:46

Выбрать вопрос

Если растянуть выделенную область с числами 1, 2, 3 за правый нижний угол, удерживая левую кнопку мыши, то результат будет, как на фрагменте:



- 4
- 2
- 3
- 1

## Тестирование

### Тест для самопроверки

Вопрос 23 из 40

⌚ 00:37:59

Выбрать вопрос

В соответствии с российским законодательством не могут быть квалифицированы как получение взятки следующие ситуации:

- за совершение должностным лицом действий по службе имущество передается, не лично ему либо его родным или близким, а заведомо другим лицам, и должностное лицо, его родные или близкие не извлекают из этого имущественную выгоду
- получение должностным лицом вознаграждения за общее покровительство или попустительство по службе
- получение должностным лицом вознаграждения до совершения им действий по службе в пользу лица, передавшего вознаграждение

ния за использование исключительно личных, не связанных с его

• получение должностным лицом вознагражде  
должностным положением, отношений

Предыдущий (←)

Следующий (→)

Вернуться к пропущенному вопросу (↶)

Завершить тестирование

(




-	


(

-				

2.

(4 )

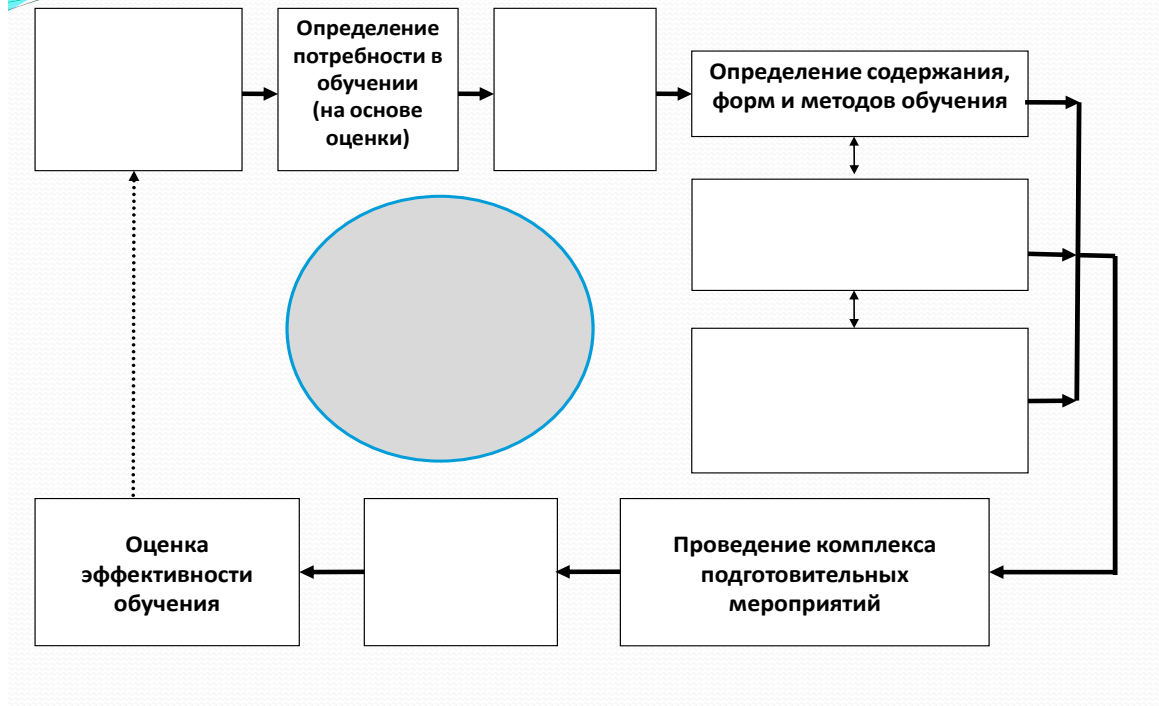
- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
  
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.

:

(  
, (


3.

## Этапы организации обучения персонала



(


5.  
(

•  
•  
•

;

1.

2.

, (

1.

2.

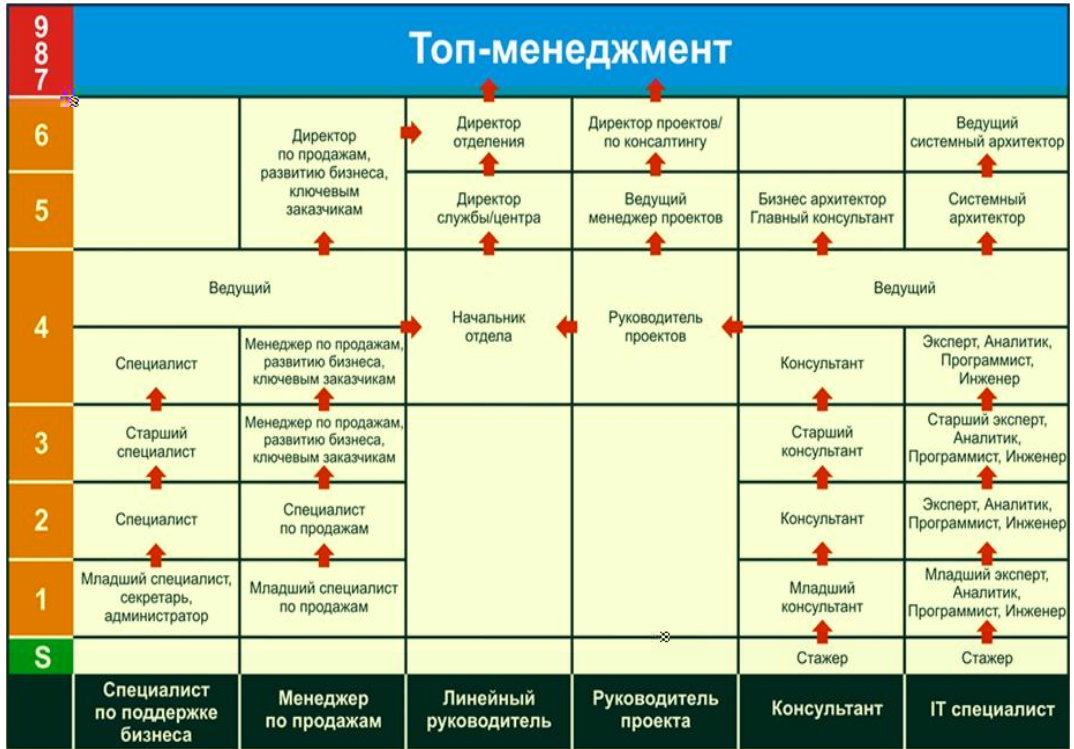
3.

-(

1.

2.

3.


3.

(4 )

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.

- 10.
- 11.
- 12.

∴  
(  
,,


-.


- 
- 
- 

17

	369 (41,7)
	216 (24,4)
	131 (14,8)
	75 (8,5)
	75 (8,5)
	18 (2)
	1 (0,1)

6.

1.

2.

			-			-
1		25	2			
2		37	12		-----	-----
3		49	25		-----	-----

1.

2.

7 (

	2014	2015	2016
	5	4	1
	3	3	1
	3	3	1
	11	10	3

	2014	2015	2016
-	4	3	2

	2	2	1
	2	2	-
	3	4	2
	1	3	1
	12	14	6

(

8

(

9

(

SWOT-

SWOT-


	-	
	9	



.	10	(
	9	)
.	9	
	9	

	10	<i>SWOT-</i>
	<b>56</b>	

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.

19.

342-

3-

20.

21.

22.

23.

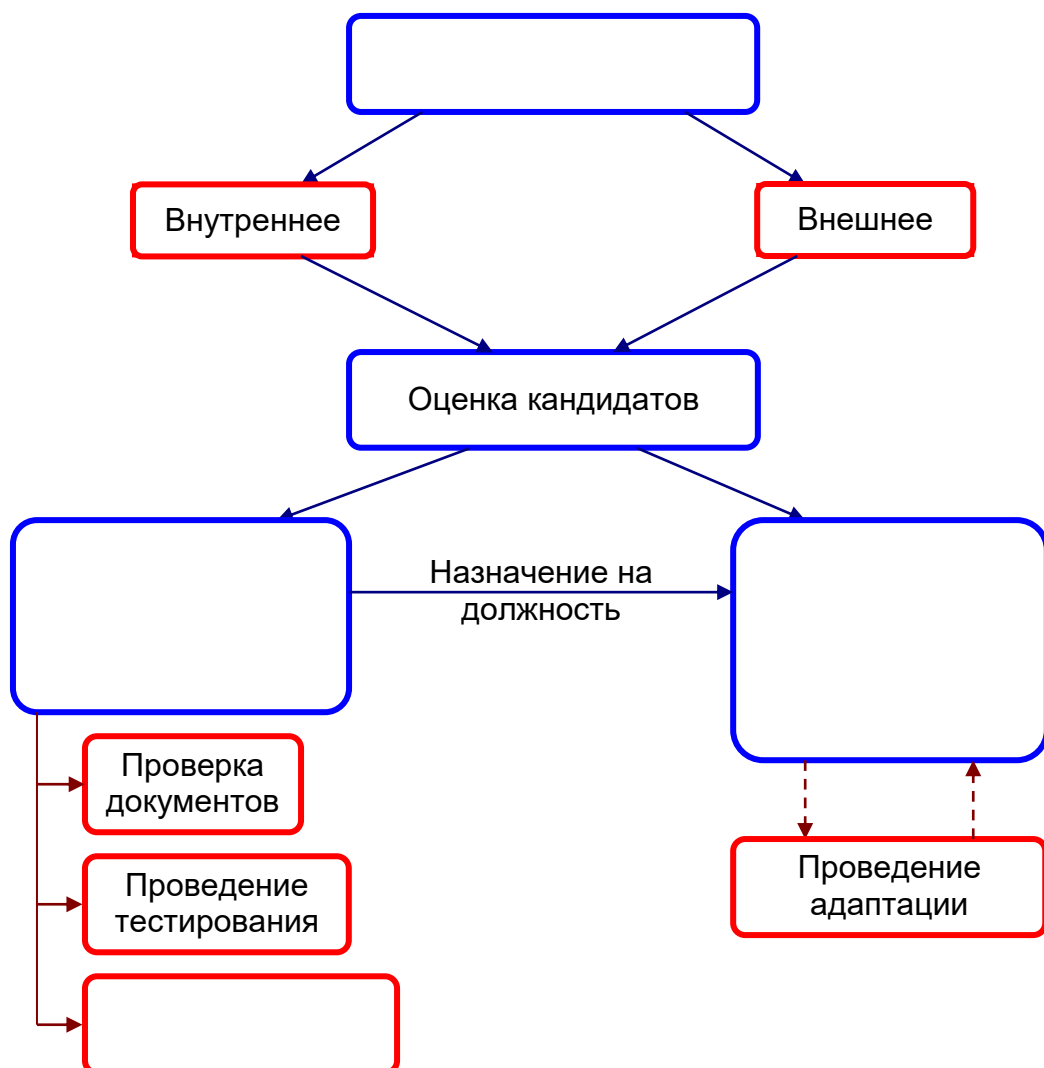
24.

25.

26.

(  
,(

### Система отбора кадров на государственной службе



-

(

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

6

.

(6 )

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

-

342-

3-

9.

10.

11.

12.

( ,

(

-(


(

1.		
2.		



Microsoft Office Excel.

### Разработка мотивационного профиля

№ пп	Значение	Наименование
1	22	Потребность в высокой заработной плате и материальном вознаграждении, желание иметь работу с хорошим набором льгот и надбавок
2	11	Потребность в хороших условиях работы и комфортной обстановке
3	0	Потребность в чётком структурировании работы, наличии обратной связи и информации, позволяющей судить о результатах работы. Потребность в снижении неопределённости
4	0	Потребность в социальных контактах: общение с широким кругом людей, легкая степень доверительности, тесная связь с коллегами
5	22	Потребность формировать и поддерживать долгосрочные стабильные взаимоотношения, малое число коллег по работе, значительная степень близости взаимоотношений, доверительности
6	44	Потребность в завоевании признания со стороны других людей, в том чтобы окружающие ценили заслуги, достижения и успехи индивидуума
		Потребность ставить для себя дерзновенно сложные

Потребность в признании	22	Потребность в признании
Потребность в власти, стремление к руководству, постоянному развитию	11	Потребность в признании
Потребность в разнообразии, переменах, знаниях; стремление избежать рутины и скуки	9	11
Потребность быть креативным, анализирующим, работником, открытым для новых идей	10	11
Потребность в совершенствовании, росте и развитии как личности	11	11
Потребность в ощущении востребованности в интересной и полезной работе	12	0



Microsoft Office Excel

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

11.

12.

13.

14.

15.

16.

17.

18.

19.

20.

21.

22.

23.

24.

25.

26.

27.

28.

-

29.

342-

3-

30.

31.

-

-

-

32.

33.

34.

35.

36.

37.

38.

39.



- 40.
- 41.
- 42.
- 43.
  
- 44.
  
- 45.
- 46.
- 47.
  
- 48.
- 49.
- 50.
- 51.
- 52.

72.

73.

74.

75.

76.

77.

78.

79.

7-

80.

81.

82.

83.

84.

85.

86.

87.

88.

89.

90.

91.

92.

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
  
- 13.
  
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.
- 19.
- 20.
- 21.
- 22.
- 23.
- 24.
- 25.
- 26.
  
- 27.

-

o

XXI

6.

	( )	, ,		( )
-5	4	.2		« » <i>Знает</i>
-				« » <i>Не знает</i>
-				« » <i>Умеет</i>
»				<i>Владеет</i>
				« » <i>Не умеет</i>
				<i>Не владеет</i>

-6	4	.2		«        » <i>Знает</i>
				«        » <i>Не знает</i>
				«        » <i>Умеет</i>
				<i>Владеет</i>
				«        » <i>Не умеет</i>
				<i>Не владеет</i>
6).	-			

( )

**I.**

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

100

**II.**

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

- - -

-

-

- 
- 
- 
- 
  
- 
  
- 
- 
- 
- 
  
- 
  
- 
  
- 
- 
- 
  
- 
- 
- 
- 
- 
  
- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
  
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.

-

o

12.

13.

14.

15.

16.

17.

18.

19.

20.

21.

22.

23.

24.

25. XXI

26.

27.

**III.**

,

—

—

;

—

—

—

—

—

—

—

--	--



	<i>SWOT-</i>

	)


**IV.**

, ,

-  
-  
-  
-  
-  
-  
-  
-

10

(  
-

(

-

.

-

- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓

(

-

-

1.

2.

.

-

- 
- 
- 

1.

2.

**V.**

—  
—  
—  
—  
—

(

03.07.2007 N 57-

**VI.**

«

»

*Описание деловой игры*

*Задания для рабочих групп:*

- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓

-

			-	-

***I) Оформление пакета документов***

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.

***II) Подготовка презентации***

- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓

\*

***Оценочный лист***

max min 5 1	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
-------------	----------	----------	----------	----------	----------

1.					
4					

« » « » , .

7.

1.

2-  
ISBN 978-5-534-12784-3.

187

URL: <https://urait.ru/bcode/496550>

2.

3-

323

ISBN 978-5-

534-14243-3.

URL: <https://urait.ru/bcode/489690>

1. <http://www.cprspb.ru/bibl/staf/staff.html>.
- 2.
3. -
- 4.
5. -
6. 274
7. 2005. -98 // <http://www.creativeconomy.ru/articles/7091>.
8. 3- URL: <https://bibli-online.ru/book/39F5E75D-C660-4DB3-9B12-3FC69CA2F666/ohrana-truda-i-tehnika-bezopasnosti>.
- 9.
2008. <http://cyberleninka.ru/article/n/protsedura-upravleniya-riskom-pri-ispolnenii-kadrovyh>
- 10.
2009. 52.
- 11.
- 12.
13. -
14. -
2012. 14.
- 15.
2014. 16.
- 17.
- 18.
2011. 19.
- 20.
- 21.
22. 720



23.

2009. -22.

24. 2008. -142.

25.

<http://e.lanbook.com/book/90260>.

26.

2018. URL: <https://biblio-online.ru/book/8C42135A-A418-4AA7-A8F6-5725180246BB/ohrana-truda>.

27. -

252.

28.

2010. -35.

29.

2004. -187.

30.

2006. -129.

31. -

32.

2008. 94.

33. 2012.

34.

35.

2009. . 32.

36.

2012. 64.

37.

2007. 75.

38.

2013.

39. 2007.

45 56.

40. -

// URL: <http://www.hr-portal.ru/article/kontrol-riska>.

41.

2013.

42.

2013. 34.

43.

- 2013

- <http://naukovedenie.ru/PDF/85evn113.pdf>.

44.

45.

46. - -
- 47.
- 48.
49. -
- 50.
- 3- 51.
52. 2004. -71.
53. 2003. 26.
- 54.
55. - - - URL:  
<http://znanium.com/catalog/product/354885>.
56. -
57. 2005. 26.
58. URL: <https://biblio-online.ru/book/AE4E5D7A-96DF-4BD4-AA61-866C6BBCA49F/psihologiya-bezopasnosti>. - 280
- 59.
2012. 60.
61. 2003. 37.
62. 2004. 24.
63. - -
- 64.
65. -
- 66.
- 67.
- 68.
- 
- 69.
70. 2006. 38.
71. 3.

72.  
www.prosvet.su/articles/personal/article2/

73.

74.

2008.

66.

75.

679

76.

:  
2012.

77.

78.

1.

2.

2017.

3.

2015.

✓

✓

✓

✓

✓

-1496.

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

96

-

URL:

<http://www.consultant.ru>.

✓

✓

✓

✓

-

✓

✓

2020

2012 // URL:

[https://17. . /upload/site2/document\\_file/5KEgTtGwTD.doc](https://17. . /upload/site2/document_file/5KEgTtGwTD.doc).

✓

✓

✓

✓

286

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

1.	-	-	-
2.		ETS	
3.			
4.			
5.			R
6. 31.12.2014).			-
7. 03.02.2015).			-
8.	-	2.2015)	
9.			- -
10.			- -
11.			-
12.			-
13.			-
14.			-
15.			-
16.			-
17.			-
18.			-
19.			-
20.			-
21.			-
22.			-
23.			-

- 24.
- 25.
- 26.
- 27.
- 28.
- 29.
- 30.
- 31.
- 32.
- 33.
- 34.
- 35.
- 36.
- 37.
- 38.
- 39.

2011



40.

41.

42.

43.

44.

-

1.

-

2.

-

3.

-

4.

-

5.

-

-

6.

-

7.

8.

9.

-

10.

11.

12.

-

-

-

13.

-

1188-

14.

15.

-

16.

-

17.

-

18.

-

19.

-

20.

.

1.

2.

3.

4.

-

5.

-

6.

7.

-7-

8.

9.

10.

1.

rosmintrud

2.

2/10/1-

-

3.

2/10/2-

-

4.

5.

6.

7.

8.

9.

-

-

«

»

✓ URL: <http://www.edu.ru>.  
 ✓ URL: <http://www.eLIBRARY.ru>.  
 URL: <http://www.amr.ru>.  
 ✓ - URL: <http://www.aup.ru/management>.  
 ✓ -  
 URL: [www.kadrovik.ru](http://www.kadrovik.ru).  
 ✓ URL: [www.kdelo.ru](http://www.kdelo.ru).  
 ✓ URL: [www.finpress.ru](http://www.finpress.ru).  
 ✓ URL: [www.top-personal.ru](http://www.top-personal.ru).  
 ✓ URL: [www.grebennikov.ru/personnel\\_development.phtml](http://www.grebennikov.ru/personnel_development.phtml).  
 ✓ URL: [www.grebennikov.ru/hr\\_management.phtml](http://www.grebennikov.ru/hr_management.phtml).  
 ✓ URL: [www.chelt.ru](http://www.chelt.ru).  
 ✓ URL: <http://orel.ranepa.ru/nauka/srednerusskiy-vestnik-obshchestvennykh-nauk/>.  
 ✓ URL: <https://vgmu.hse.ru>.  
 ✓ URL: <http://e-journal.spa.msu.ru>.  
 ✓ URL: <http://gossluzhba.gov.ru>.  
 ✓ URL: <https://sziu.ranepa.ru/smi/smi-instituta/zhurnal-upravlencheskoe-konsultirovanie>.  
 ✓ URL: <http://vestnik.uapa.ru>.  
 ✓ URL: <http://journal.ranepa.ru>.  
 ✓ URL: <http://www.pro-personal.ru>.  
 ✓ HR- URL: <http://www.hr-portal.ru>.  
 ✓ HR- URL:  
[www.hrm.ru](http://www.hrm.ru) .  
 ✓ HR-  
 URL: <http://www.hrliga.com>.  
 ✓ - URL: <http://psyline.retter.ru/tests.php>.  
 ✓ URL: <http://psychology.biznet.ru/test.php>.  
 ✓ URL: <http://www.dhunter.ru>.  
 ✓ URL: <http://www.Superjob.ru>.  
 ✓ URL: <http://www.ts-ru.com>.  
 ✓ URL: <http://menegerbook.net/index.php>.  
 ✓ URL: [www.i-u.ru/description.aspx](http://www.i-u.ru/description.aspx).  
 ✓ URL: [www.dps.smrtlc.ru/Ogl\\_uch\\_mat.htm](http://www.dps.smrtlc.ru/Ogl_uch_mat.htm).  
 ✓  
<https://genproc.gov.ru>  
<http://sledcom.ru>  
 ✓  
<https://smolensk.sledcom.ru/>  
 ✓ <https://smolprok.ru/>  
 ✓ <https://67.mvd.ru/>  
 ✓  
<https://67.mvd.ru/>

**8.**

*Методические указания при подготовке вопросов для обсуждения*

—  
—  
—

—  
—

);

—  
—  
—

*Методические указания по выполнению компьютерной презентации*

-

Moodle.

1.

-

2.

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3.

-

*Методические указания по написанию докладов*

-

-

-

-

-

-

-

-

Times New Roman

-  
-  
-  
-  
-

**9.**

Microsoft Open License :  
– Microsoft Windows Professional XP, 7, 8, Server Russian;  
– Microsoft Office 2003-2016 Russian.

**10.**

-

Genius

ima PX 329 DLP

