

**ЧЛЕН СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Б.Дмитровка, 26, Москва, 103426

« 30 » окт. 2019 2019 г.

№ 19-05.361/СН

Председателю первичной  
профсоюзной организации  
сотрудников Смоленского  
государственного университета

**А.В. КЛЕЦКИНУ**

ул. Пржевальского, д.4  
г. Смоленск, 214000

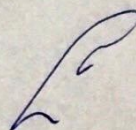
**Уважаемый Алексей Владимирович!**

Ваше обращение, по вопросу повышения оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений, получено.

На сегодняшний день данный вопрос является актуальным не только на территории Смоленской области, но и на территории практически всех регионов нашей страны. К сожалению, оплата труда педагогических работников в большинстве своих случаев не соответствует выполняемой ими тяжелой работе.

Мною подробно изучено ваше обращение и проанализированы предложения в части решения сложившейся проблемы по обеспечению мер повышения заработной платы педагогических работников.

Сообщаю вам, что в дальнейшей своей работе, при встречах с руководителями профильных Министерств, а также при голосовании по данным вопросам учту все ваши предложения по вышеуказанной проблеме, и буду способствовать их скорейшей реализации.



**С.Д. ЛЕОНОВ**

Пахомова Ольга Александровна  
8 (495) 986 69 61

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации сотрудников Смоленского государственного университета, поддерживая постановление Исполкома Общероссийского Профсоюза образования от 11 сентября 2019 г. № 18 «О позиции Общероссийского Профсоюза образования по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций», принял решение участвовать в Общероссийской профсоюзной акции в сентябре 2019 года и направить письма в адрес депутатов Государственной Думы и членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, избранных (делегированных) от Смоленской области, с изложением следующих требований к ним:

1. Предложить Правительству Российской Федерации:

1.1. Принять меры по дальнейшему совершенствованию механизмов повышения заработной платы, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 2012 года для педагогических работников организаций общего (включая дошкольное) образования, организаций среднего профессионального образования и дополнительного образования детей, предусмотрев поэтапное увеличение, начиная с 2020 года, целевых показателей повышения средней заработной платы в первоочередном порядке – до уровня не менее 150%, а на следующем этапе – до 200% к средней заработной плате в соответствующем регионе, а также принять меры по созданию нормативных правовых и финансовых условий повышения уровня оплаты труда инженерно-технических работников и учебновспомогательного персонала образовательных организаций высшего и профессионального образования.

1.2. В целях обеспечения государственных гарантий по оплате труда для работников бюджетной сферы установить размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников, предусмотрев их дифференциацию в зависимости от квалификации и сложности выполняемых работ.

1.3. Проработать и подготовить предложения совместно с Министерством просвещения Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Министерством труда и социального развития Российской Федерации и Министерством финансов Российской Федерации для нормативного правового закрепления обязанности образовательных организаций

перераспределять средства, предназначенные для оплаты труда работников с тем, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда образовательной организации.

1.4. Предусмотреть дополнительные ассигнования из федерального бюджета на увеличение финансовой поддержки региональных бюджетов для финансового обеспечения мер по поэтапному, начиная с 2020 года, повышению заработной платы педагогических работников общего (включая дошкольное) образования, дополнительного образования детей, педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций среднего профессионального образования.

## 2. Инициировать принятие следующих федеральных законов:

2.1. О внесении изменений в Федеральный закон от 19 июня 2000 года «О минимальном размере оплаты труда» и в соответствующие статьи Трудового кодекса Российской Федерации, предусмотрев в них, что:

2.2. минимальный размер оплаты труда (МРОТ), устанавливаемый федеральным законом, – это размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда, в величину которого не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты;

– размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже минимального размера оплаты труда;

– размеры базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы работников квалифицированного труда устанавливаются дифференцированно по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников в зависимости от квалификации и сложности выполняемых работ.

2.2. О порядке индексации заработной платы, обеспечивающем повышение уровня реального содержания заработной платы.