

ОБРАЩЕНИЕ
президиума Координационного Совета председателей профсоюзных
организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза
образования
(КСП Профсоюза)

Уважаемые коллеги!

15 июля 2022 года Конституционный Суд Российской Федерации (КС РФ) вынес Постановление № 32-П по жалобе гр. А. А. Подакова, суть которого сводится к признанию не соответствующими Конституции Российской Федерации первой и восьмой частей ст. 332 Трудового Кодекса РФ, нормы которой регулируют порядок заключения трудового договора с педагогическими работниками, занимающими должности профессорско-преподавательского состава (ППС), в той мере, в какой они допускают произвольное определение администрацией вузов срока трудового договора с преподавателями.

Заключение краткосрочных трудовых договоров с ППС (на один или два года) давно и неоднократно обозначается как одна из острых проблем высшей школы, которая является препятствием для долгосрочного планирования профессорско-преподавательскому составу своей учебно-методической и научной деятельности, вынуждает неоправданно затрачивать время на частую подготовку документов для участия в конкурсе, поддерживает у преподавателя постоянное состояние стресса, что не может способствовать плодотворной работе по обучению и воспитанию студентов. По нашим данным, в ряде вузов России используется массовая практика заключения годичных трудовых договоров.

Понимая остроту проблемы, Общероссийский Профсоюз образования совместно с Минобрнауки России впервые ввели в Отраслевом соглашении по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021 -2023 годы норму, согласно которой срок трудового договора с ППС по основному месту работы не может быть менее трёх лет. Это первый и очень важный шаг в решении указанной проблемы. Позиция Профсоюза заключается в том, что трудовые договоры с преподавателями должны заключаться, как правило, на неопределенный срок, и только в некоторых исключительных ситуациях, чётко ограниченных федеральным законодательством, договор может быть срочным, не менее трех лет. У работодателя даже при неопределенном сроке трудового договора остается достаточно правовых рычагов, чтобы расторгнуть его с не добросовестным работником.

В основу Постановления № 32-П легли ключевые выводы экспертного заключения Общероссийского Профсоюза образования, данного по запросу Конституционного Суда Российской Федерации. Суд постановил внести в действующее трудовое законодательство надлежащие изменения, направленные на предоставление преподавателям вузов защиты от необоснованного заключения с ними краткосрочных трудовых договоров и произвольного определения работодателем сроков их действия.

Во исполнение Постановления КС РФ Минобрнауки России подготовило проект федерального закона о внесении изменений в статью 332 Трудового Кодекса Российской Федерации. Согласно этому законопроекту в ТК РФ добавляются фактически только две правовые новеллы: трёхгодичный минимальный срок трудового договора с преподавателем, а также отнесение полномочий по определению срока трудового договора коллегиальному органу вуза, осуществляющему избрание по конкурсу. Позиция Общероссийского Профсоюза образования, которая основана на установлении «как правило бессрочного трудового договора с ППС», не была учтена.

КСП Профсоюза считает, что такие изменения не обеспечивают стабильную занятость преподавателей вузов, не решают проблему, при которой будет прекращена практика многократного перезаключения трудовых договоров без весомых оснований. По-прежнему у работника будет отсутствовать право инициировать заключение трудового договора на неопределенный срок, что нарушает его свободу выбора в определении вида трудового договора, на которую в своем Постановлении № 32-П указал Конституционный Суд Российской Федерации.

Мы считаем, что в таком виде законопроект не может быть принят, он требует доработки для приведения в соответствие с Постановлением КС РФ № 32-П.

Подготовленный законопроект «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации» опубликован для общественного обсуждения на федеральном портале проектов нормативно-правовых актов; прямая ссылка <http://regulation.gov.ru/p/130792>.

Призываем преподавателей вузов поддержать позицию КСП Профсоюза и проголосовать на странице указанного законопроекта против его принятия, как несоответствующего требованиям Постановления КС РФ № 32-П и требующего дальнейшей доработки.

Для голосования и оставления предложений на сайте необходимо зарегистрироваться. Срок обсуждения законопроекта о внесении изменений в ст. 332 ТК РФ на сайте regulation.gov.ru заканчивается **12 сентября 2022г.**

Председатель КСП Профсоюза:

М. Г. Магомедов