## МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Смоленский государственный университет"

## **УТВЕРЖДАЮ**

План утвержден Ученым советом университета Протокол № 9 от 27.08.2020

## РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Ректор		Артеменков М.І
"_	 20	_ _ г.

по программе магистратуры

38.04.02	
----------	--

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент Направленность (профиль) образовательной программы: Управление человеческими ресурсами

Кафедра: менеджмента

Факультет: экономики и управления

Квалификация: магистр	Год начала подготовки (по учебному плану)	2020
Программа подготовки: прикладная магистратура		
Форма обучения: Заочная	Образовательный стандарт (ФГОС)	№ 322 от 30.03.2015
Срок получения образования: 2е 6м		
Виды профессиональной деятельности	СОГЛАСОВАНО	
организационно-управленческая		
аналитическая	Проректор по учебно-методической работе	/)
	Начальник учебно-методического управления	//
	Декан	//

Образовательный стандарт (ФГОС)	№ 322 от 30.03.2015
СОГЛАСОВАНО	
Проректор по учебно-методической работе	/ Устименко Ю.А./
Начальник учебно-методического управления	/ Кислякова Е.В./
Декан	/ Кузьмина Л.А./
Завкафедрой	/ Кошевенко С.В./
Руководитель магистерской программы	/ Кошевенко С.В./

-	-	-	Форма контроля	3.e.	-		Итого акад	д.часов							Kypc 1											Kypc 2	!						-,					Курс 3					
										-		-	Сессия 1		-			Сессия 2			-			Сессия	1			-	Cecc	я 2		-			Ceo	ссия 1					Сессия 2	2	
Считать в	Индекс	Наименование		кспер	часов :		По Конт	T. CP		.е. на	того Ле	к Лаб	Пр		нт Формы		ек Лаб	Пр	CP F	Сонт Форм	ъ.		Лек	Лаб Пр		Конт Форм		Лек	Лаб П	CP CP	Конт Фо			Лек	Лаб Г	Пр СР	Конт		Итого	Лек Ла	аб Пр		Конт Формы
плане			MEH SAVET OU. T	тное	в з.е.	тное п	плану раб	i	роль н	cypce "				po.	пь контр				- F	ооль конт	р. кур	ce			- 1	роль конт	р.				роль ко	нтр. курсе				7   -	роль	ъ контр.				1 - 1	роль контр.
	(исциплины	(модули)		63 63	3	2268 2	2268 370	0 1765	133	31	540 2	j .	58		9	576 2					32	576	32	12 72	421	39	576	24	5	3 469	25												
Базовая	часть			18 18			648 100	0 505	43		432 2	)	46		0	216	3	26	169	13																		'			_	$\perp \perp \perp$	
+	B1.B.01	Современные проблемы национальной экономики	1	2 2	36	72	72 12	56	4	2	72 4		8	56 4	3																												
+	B1.B.02	Теории и механизмы современного управления	1	2 2	36	72	72 12	56	4	2	72 4		8	56 4	3																							`T		_			
+	61.6.03	Иностранный язык в профессиональной сфере	1	2 2	36	72	72 14	54	4	2	72 4		10	54 4	3																												
+	51.5.04	Теории и механизмы современного маркетинга	1	3 3	36	108	108 14	85	9	3	108 4		10	85 9	) 3																							$\top$				1 1	
+	B1.B.05	Методы исследований в менеджменте	1	4 4	36	144	144 14	121	9	4						144	1	10	121	9 э																							
+	61.6.06	Управление корпоративными финансами	1	3 3	36	108	108 14	85	9	3	108 4		10	85 9	9																												
+	B1.B.07	Теория и практика конкуренции		2 2			72 20		4	2							4			4 3																							
	вная часть			45 45			1620 270				108 €		12			360 1	6 10	28	289	17	32	576	32	12 72	421	39	576	24	5	3 469	25		_					'				$\bot$	
+	51.B.01	этравлетческая эконочика			36		108 18				108 6		12	81 9	) 3	1		$\perp$				_	+		+		_	-			$\vdash$	_				_	—	'				+	
+	51.B.02	Управление человеческими ресурсами	-		36		144 18			4					_	144	5	12	122	4 3	1		-		1	_					$\vdash$	_	_			+	-			$-\!\!+\!\!$	+	+	-
+	51.B.03	Кадровые стратегии российских компаний			36		144 20								_	1 -	_	1			4	_	-	_	115						$\vdash$	_	_			+	-			$-\!\!+\!\!$	+	+	
+	51.B.04	Технологии управления человеческими ресурсами	2	3 3	36	108	108 22	. 77	9												3	108	6	16	77	9 э												'				$\perp$	
+	61.B.05	Внутренний маркетинг и управление корпоративной культурой	2	3 3	36	108	108 22	82	4												3						108	6	1	5 82	4	3						1 '					
+	51.B.06	Теория организации и организационное поведение	2	2 2	. 36	72	72 18	50	4												2	72	6	12	50	4 3																	
+	51.B.07	Информационные технологии в профессиональной	2	2 2	36	72	72 18	50	4						-			1 1			2	72	6	12	50											-	_	+-		-	+-	+	
+	51.B.08	деятельности		4 4																	4		0	12	30	4 3					9					_	—			_	-	+	
+	61.B.09	Корпоративная социальная ответственность  Современный стратегический анализ		3 3			144 18 108 22	_	9	-					-	+		+			3	_	6		77	9 9	_	6	1	2 11/	9	9				-	_			-	+	+	
+	61.B.10	Технологии развития персонала					72 16				_	_		_	_		_				2		4		52		_	_		_					-	-	+	+-		-	-	+-+	$\rightarrow$
+	Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1		3 3			108 16		9	3						108	5	10	83	9 3		. /2	-	12	32	7 3	_			_						-	+	+'			+-	+	
+	Б1.В.ДВ.01.01	Современные теории менеджмента					108 16		9	3					-					9 9			+ +		+ +											-	_	+-		-	+-	+	
-	Б1.В.ДВ.01.02	Управление человеческим капиталом					108 16		9	3							5			9 9																$\neg$	+	+			_	+	
+	Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	1	3 <b>3</b>	1	108	108 20	84	4	3						108	10	6	84	4 3																$\neg$		7					
+	Б1.В.ДВ.02.01	Тренинг деловых коммуникаций	1	3 3	36	108	108 20	84	4	3						108	10	6	84	4 3																							
-		Технологии публичных выступлений		3 3			108 20			3						108	10	6	84	4 3																							
+	Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3		3 3			108 14		4												3							4			4							'			_	$\perp \perp \perp$	
+		Делопроизводство в кадровом менеджменте	2	3 3		_	108 14		4												3						_	4	1	_	4	3				_				_		+	
-	Б1.В.ДВ.03.02	Компетентностный подход в управлении человеческими ресурсами		3 3	36	108	108 14	90	4												3							4	1	90	4	3											
+	Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4	2	3 3		108	108 14	90	4												3						108	4	1	90	4	3									تبل	$\perp \perp \Gamma$	
+	Б1.В.ДВ.04.01	Правовое регулирование социально-трудовых отношений	2	3 3	36	108	108 14	90	4												3						108	4	1	90	4	3						1					
-	Б1.В.ДВ.04.02	Трудовое право	2	3 3	36	108	108 14	90	4												3						108	4	1	90	4	3				$\neg$				$\neg$	$\neg$	$\Box$	
+		Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5		3 3			108 14	90	4												3							4			4	3											
+		Региональный рынок труда		3 3			108 14		4												3							4	1					$\Box$ T							تبل	$oldsymbol{\bot}$	
-		Региональная кадровая политика		3 3			108 14	90	4						_			$\perp$			3		$\perp \perp$		$\perp \perp$		108	4	1	90	4		_			$\bot$						$\bot$	
		ом числе научно-исследовательская рабо		51 5:		1836 1		_		12					_	1		$\perp$			15		$\perp \perp$		$\perp \perp$		_	-			$\vdash$	24				_	—	'				+	
	вная часть	Практика по получению первичных		51 5:		1836		_		12					_	1 -	_	1			15	,	+		+						$\vdash$	24	_			+	-			$-\!\!+\!\!$	+	+	-
+	62.B.01(Y)	профессиональных умений и навыков		3 3			108			3																																$\perp \perp \downarrow$	
+	52.B.02(H)	нир	123	24 24	4 36	864	864			6											9											9		LТ							تبل	$\perp \perp \Gamma$	
+	62.B.03(Π)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	1	3 3	36	108	108			3																												'					
		(в том числе технологическая практика,														1 1																						1 '					
		Практика по получению профессиональных																																									
+	52.B.04(Π)	умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая практика.	2	6 6	36	216	216														6																	-   '	1				
I	F3 D 0F(D)	пелагогическая) (Управленческая)		15		F40	540	_							_	1 1	_	+			_	_	++		++						$\vdash$		_	$\vdash$		+	-			$-\!\!+\!\!$	+	+	
		Преддипломная ная итоговая аттестация		15 15			540 216	+		-+	_		$\vdash$	_	-		_	+		_	+		++	_	++		-	+		-	-	15	+	$\vdash$	-	+	+		$\vdash$	-	+	+	$\longrightarrow$
Базовая		пологовая аттестация		6 6			216	-	<del>     </del>	-		-			+	+	-	+			+	-	+		+		+-	+		-		6				+	+	+'		-+	+-	+	-
	T	Зашита выпускной квалификационной работы.						+						_	_	-	+			_	+	_	+	_	+		+	+		+	+		+			+	+	+-		+	+-	+	$\overline{}$
+	Б3.Б.01(Д)	защита выпускной квалификационной расоты, включая подготовку к защите и процедуру защиты		6 6	36	216	216																									6											

## ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 03B6A3C600B7ADA9B742A1E041DE7D81B0

Владелец: Артеменков Михаил Николаевич Действителен: с 04.10.2021 до 07.10.2022