

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке работы профессорско-преподавательского состава факультетов
и общеуниверситетских кафедр
Смоленского государственного университета

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок оценки работы профессорско-преподавательского состава факультетов и общеуниверситетских кафедр (далее – ППС) Смоленского государственного университета (далее – СмолГУ) на основе конкурса, определяющего лучших преподавателей соответствующего факультета (общеуниверситетской кафедры) (далее, соответственно – конкурс, подразделение).

1.2. Цель конкурса – стимулирование роста квалификации и профессионализма ППС и совершенствование системы оплаты труда ППС.

1.3. Конкурс решает следующие задачи:

- формирование мотивации для профессионального роста и профессионального саморазвития ППС в учебно-методической, научно-методической, воспитательной и профориентационной деятельности;

- оптимизация мер материального и морального поощрения ППС через разработку и применение единого комплекса критериев для оценки объёма и качества деятельности ППС с учётом их индивидуального вклада в развитие подразделения.

1.4. Проведение конкурса осуществляется на основе принципов открытости, публичности и объективности.

1.5. В конкурсе может принимать участие штатный ППС подразделения за исключением декана факультета, а также внутренние совместители работающие на 0,5 ставки.

1.6. В конкурсе учитываются достижения ППС в учебно-методической, научно-методической, воспитательной и профориентационной деятельности за отчётный (календарный) год.

1.7. Результаты конкурса являются основанием для установления персональных стимулирующих выплат (надбавок) к должностному окладу ППС, обеспечивая объективность и публичный характер бюджетной политики СмолГУ. Персональные стимулирующие выплаты (надбавки) устанавливаются с момента утверждения итогов конкурса до конца календарного года.

2. Конкурсная комиссия факультета

2.1. Проведение конкурса в подразделении осуществляет Конкурсная комиссия факультета (далее – Комиссия)¹, которая выполняет следующие функции:

- 1) разработка анкеты ППС;
- 2) проверка сведений, изложенных в анкетах ППС;
- 3) подготовка рейтинга и опубликование его результатов;
- 4) формирование предложения ученому совету факультета по кандидатурам победителей Конкурса и размерам стимулирующих выплат.

¹ Общеуниверситетские кафедры Конкурсные комиссии не формируют. Все решения по разработке анкеты, обработке информации, определению победителей конкурса и размера выплат принимаются на заседаниях кафедры и оформляются протоколом заседания кафедры.

2.2. Анкета ППС разрабатывается Комиссией с учетом специфики подразделения с соблюдением общих требований, установленных в Приложении. Анкета ППС утверждается ученым советом факультета не позднее 1 декабря отчетного года.

2.3. В состав Комиссии входят: декан факультета (председатель Комиссии), председатель профсоюзного бюро факультета (секретарь Комиссии), представители всех кафедр подразделения. Персональный состав Комиссии утверждается ученым советом факультета.

2.4. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов. При равенстве голосов голос председателя является решающим.

2.5. Все решения Комиссии оформляются протоколом.

2.6. Результаты работы Комиссии не подлежат апелляции.

3. Организация сбора и обработки информации для проведения конкурса

3.1. Сбор сведений о деятельности ППС осуществляется путём анкетирования.

3.2. Сбор и обработка данных для проведения конкурса организуются деканом факультета, заведующими кафедрами и осуществляются в следующем порядке:

3.2.1. Заполнение анкет ППС осуществляется в срок до 25 января года, следующего за отчетным.

3.2.2. Подлинность и достоверность представленных в анкетах сведений заверяются личной подписью преподавателя и визируются заведующим кафедрой. Представление преподавателем недостоверных сведений по показателям рейтинговой оценки деятельности влечёт за собой аннулирование баллов.

3.2.3. Анкета в распечатанной и электронной форме подаётся на кафедру и передаётся заведующим кафедрой в Комиссию не позднее 25 января года следующего за отчетным. После указанной даты анкеты к рассмотрению не принимаются.

3.3. Анкеты ППС проверяются Комиссией в срок до 10 февраля года, следующего за отчётным.

3.3.1. Сведения анкет подлежат проверке по отчётам кафедр, по открытым наукометрическим данным, публичной информации в сети Интернет и другим источникам.

3.3.2. Не поддающиеся верификации сведения, изложенные в анкете, по решению Комиссии не учитываются.

3.3.3. В рамках своей деятельности Комиссия вправе запрашивать информацию у подразделений и должностных лиц СмолГУ.

3.4. Результаты рейтинга обнародуются Комиссией не позднее 10 февраля года, следующего за отчетным.

4. Подведение итогов конкурса

4.1. Результатом работы Комиссии является рейтинг, на основании которого формируется предложение ученому совету факультета по кандидатурам победителей Конкурса и размеру стимулирующих выплат.

4.2. Общий объём стимулирующих выплат в подразделении устанавливается решением ректората в соответствии с бюджетом СмолГУ, Планом финансово-хозяйственной деятельности на очередной календарный год и решением ректората об учете показателей деятельности факультета.

4.3. Ученый совет факультета в срок до 22 февраля года, следующего за отчётным, определяет победителей Конкурса и персональный размер стимулирующих выплат.

4.4. Руководитель подразделения на основании решения ученого совета факультета (кафедры) оформляет представление ректору на формирование индивидуальных стимулирующих выплат ППС.

4.5. На основании представления руководителя подразделения ректор издаёт приказ об установлении индивидуальных стимулирующих выплат (доплат) ППС подразделения.

Рейтинговая анкета для участия в конкурсе «Лучший преподаватель _____ факультета»

(Ф.И.О., должность, кафедра)

№	Показатель	Единица измерения	Баллы за единицу	Максимальное количество баллов за показатель	Отчетность
1. Учебно-методическая деятельность (максимальное количество баллов – 50)					
1.1.	Результат опроса студентов «Преподаватель в зеркале мнений студентов»	Средняя суммарная оценка за два семестра по 8 показателям (оценка каждого показателя по 5-ти балльной шкале; максимальная суммарная оценка – 40 баллов)	10	40	Результаты опроса представляются учебно-методическим управлением руководителю подразделения
1.2.	Проведение открытого учебного занятия (в соответствии с основной образовательной программой)				
1.2.1.	- университетского уровня (с обязательным участием преподавателей ректората, учебно-методического управления, преподавателей не менее чем 3 факультетов или общеуниверситетских кафедр)	Ед.	10	10	Результаты анкетирования присутствующих ИПС
1.2.2.	- факультетского уровня (с обязательным участием преподавателей деканата факультета, преподавателей всех кафедр факультета)	Ед.			
2. Научно-методическая деятельность (максимальное количество баллов – 30)					
3. Воспитательная и профориентационная деятельность (максимальное количество баллов – 20)					

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 03B6A3C600B7ADA9B742A1E041DE7D81B0
Владелец: Артеменков Михаил Николаевич
Действителен: с 04.10.2021 до 07.10.2022